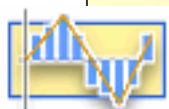


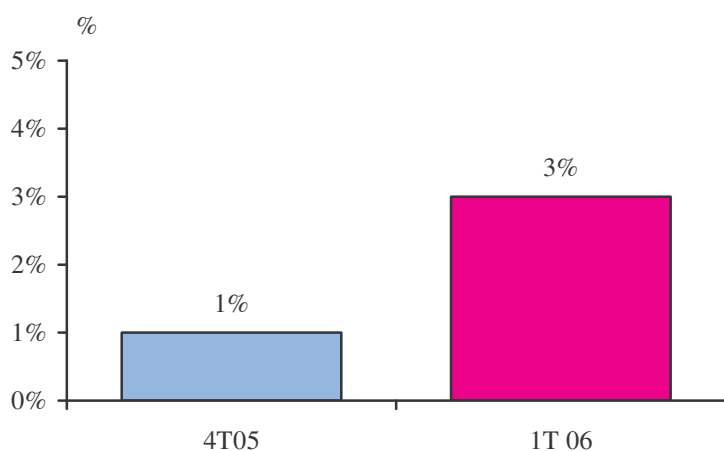
# BAROMETRE UNEP-AGRICA

## SUIVI D'ACTIVITE SEMESTRIEL DES PAYSAGISTES

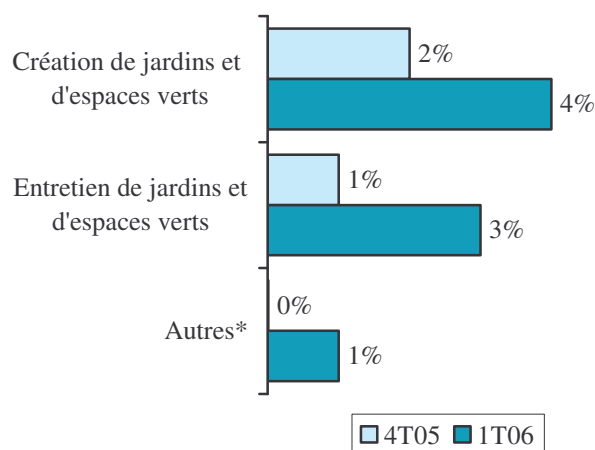


### 1. EVOLUTION DE L'ACTIVITE

Evolution du chiffre d'affaires global<sup>(1)</sup>

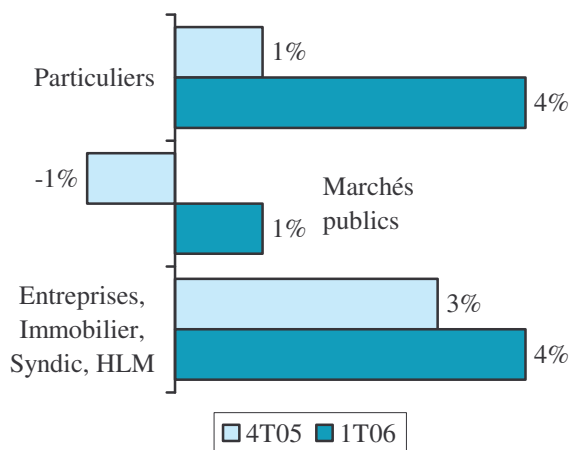


Evolution détaillée du trimestre<sup>(1)</sup> selon la nature des interventions



\* fauchage, reboisement, débroussaillage,...

Evolution détaillée du trimestre<sup>(1)</sup> selon les clientèles



#### Croissance modérée

Suite à une fin d'année 2005 peu animée, l'activité des paysagistes se raffermi légèrement au cours de la saison hivernale par rapport à la même période de l'année précédente. Plus précisément, la croissance très limitée (+ 1 %) du chiffre d'affaires réalisé par les professionnels de ce secteur entre le quatrième trimestre 2004 et le quatrième trimestre 2005 s'accélère en début d'année : + 3 % à un an d'intervalle.

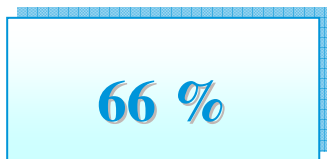
Ces récentes évolutions s'expliquent notamment par l'amélioration simultanée des prestations de création et d'entretien de jardins et d'espaces verts. A noter que les interventions réalisées auprès des particuliers et des entreprises apparaissent bien orientées en début d'année, la clientèle publique montrant un moindre dynamisme.

<sup>(1)</sup>Tx d'évol. : Taux d'évolution du trimestre par rapport à la même période de l'année précédente

## 2. REALISATION D'INVESTISSEMENTS

### Pourcentage d'entreprises ayant réalisé des investissements

4T05-1T06

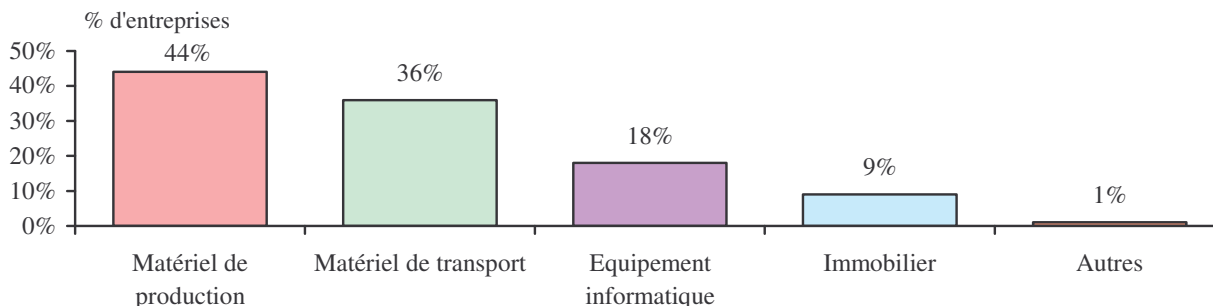


Au cours du dernier semestre, près des deux tiers des établissements de la profession ont réalisé des investissements.

Ces dépenses ont notamment concerné du matériel de production ainsi que du matériel de transport.

Dans une moindre mesure, les entreprises se sont également équipées en matériel informatique.

### Nature des investissements



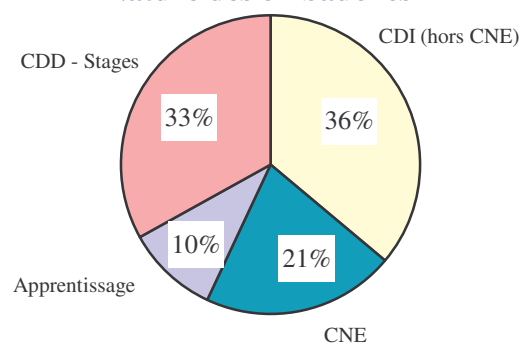
## 5. EVOLUTION DE L'EMPLOI

### Embauches et départs

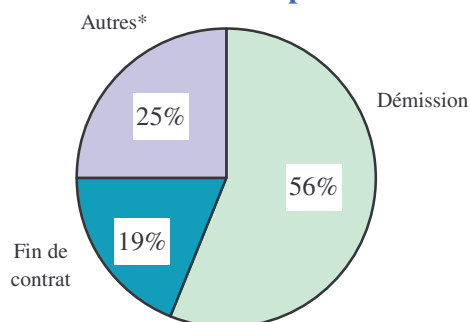
4T05-1T06

Taux d'embauches	Taux de départs
11 %	8 %

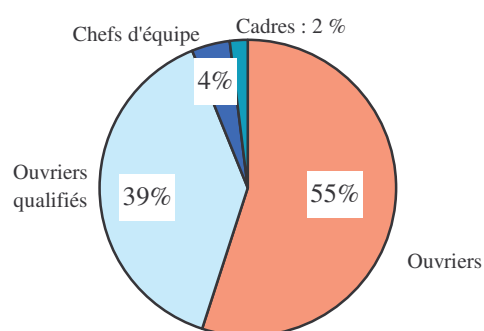
### Nature des embauches



### Motifs de départ



### Niveau des embauches



\* Licenciement économique, licenciement personnel, retraite,...

### Pourcentage d'entreprises ayant cherché à embaucher sans y parvenir 4T05-1T06

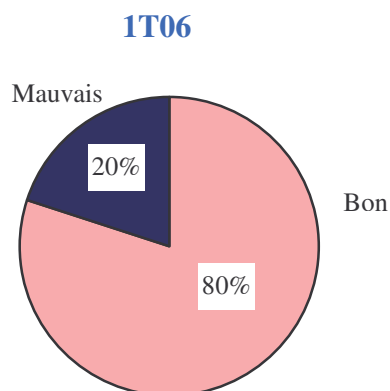


La profession se révèle créatrice nette d'emplois au cours des six derniers mois. En effet, à périmètre constant (hors défaillance et création d'entreprises), le nombre d'embauches s'approche de 5.500 personnes pour près de 4.000 départs. Les responsables d'entreprises ont privilégié le recours à l'emploi flexible des ouvriers. Les CDI (hors Contrats Nouvelle Embauche) ne représentent qu'un tiers des contrats signés et les ouvriers, notamment les moins qualifiés, concentrent presque l'ensemble des embauches. A noter que plus d'un départ sur deux fait suite à une démission.

Enfin, le personnel qualifié et disponible semble faire défaut puisqu'un tiers des responsables a cherché à embaucher sans y parvenir.

## 6. PERSPECTIVES D'ACTIVITE

### Moral des entrepreneurs concernant les six mois à venir



### Etat des carnets de commandes

1T06

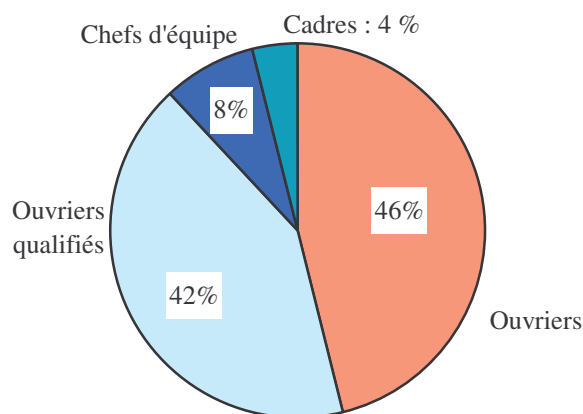
**142**  
jours de travail

Particuliers	Marchés publics	Entreprises, Immobiliers, Syndic, HLM
↗↗	→	↗

### Intention d'embauche à 6 mois (en % d'entreprises)



### Niveau des embauches envisagées



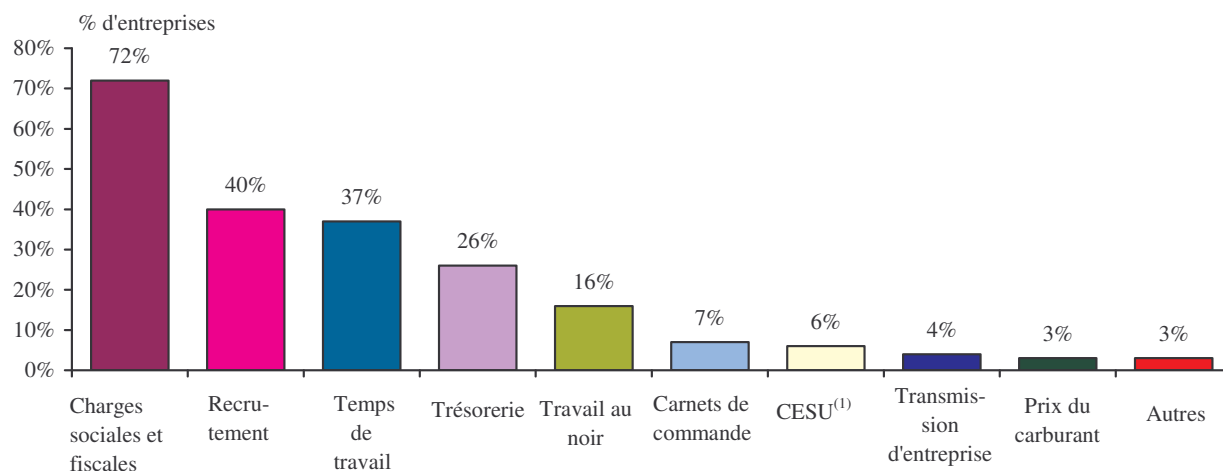
Le redressement de l'activité observé en début d'année devrait se poursuivre au cours des mois à venir. A l'issue de la saison hivernale, huit professionnels interrogés sur dix s'estiment confiants quant à l'évolution de leur activité pour le prochain semestre.

Dans le même temps, les carnets de commandes apparaissent bien garnis, avec une charge de travail prévue sur 5 mois. Les interventions auprès des particuliers devraient être dynamiques pendant le printemps et l'été 2006.

Cependant, malgré ces bonnes perspectives, moins d'un chef d'entreprise sur dix envisage de recruter dans les mois à venir.

## 7. PREOCCUPATIONS DU MOMENT

### Principales préoccupations des chefs d'entreprise



(1) Chèque Emploi Service Universel

Actuellement, les responsables des entreprises du paysage apparaissent essentiellement préoccupés par les charges sociales et fiscales, citées par près des trois quarts d'entre eux. Dans une moindre mesure, les difficultés de recrutement et le temps de travail des salariés inquiètent également les intervenants.

Enquête réalisée pour le compte de l'UNEP en avril 2006 auprès de 350 paysagistes à raison de :

- 100 entreprises de 5 salariés et moins
- 150 entreprises de 6 à 14 salariés
- 100 entreprises de plus de 14 salariés.

Les informations obtenues ont systématiquement fait l'objet des repondérations adéquates sur la base des résultats établis par l'étude structurelle.